Great Place To Work®

ENQUÊTE SUR LE RETOUR EN MILIEU DE TRAVAIL

©2020 Great Place to Work® Canada

Sondage sur le Retour au Travail

Alors que les organisations rouvrent prudemment dans le contexte de la pandémie mondiale de COVID-19, elles élaborent et mettent en œuvre des stratégies et mesures pour assurer un retour sûr et sain.

Des plans, des lignes directrices, des manuels et d'autres outils de retour au travail sont en cours d'élaboration et de perfectionnement afin de faciliter la transition efficace des employés vers le lieu de travail.

Meilleure pratique : Il est essentiel d'obtenir la perspective des employés pour planifier et mettre en œuvre ces approches avec succès. Le sondage sur le retour au travail de Great Place to Work a été conçue pour aider les clients à y parvenir en recueillant, en analysant et en signalant les commentaires des employés ciblés et confidentiels.

Conception du sondage et rapports

Les énoncés standard du sondage sur le retour au travail de Great Place to Work sont sur la page suivante. Des déclarations personnalisées et des questions ouvertes peuvent être ajoutées au sondage principal. Des données de référence interentreprises seront compilées pour permettre des analyses comparatives facultatives.

Vous recevrez un rapport détaillé sur les données recueillies affichant les résultats totaux de votre effectif, les répartitions selon les données démographiques suivantes, ainsi qu'une transcription de tous les commentaires des employés.

Catégories démographiques :

- Province
- Age
- Sexe
- Niveau
- Ancienneté
- Département (jusqu'à 10)

Pour plus d'informations, veuillez nous contacter à CA_contact@greatplacetowork.com ou appeler le 1 (866) 712-0630.

©2020 Great Place to Work® Canada

Sondage sur le Retour au Travail

Instructions

Pour chaque affirmation, veuillez choisir la réponse qui décrit le mieux votre expérience directe

COMMUNICATION
Les employés ont été bien informés des mesures prises pour assurer un retour sûr et sain dans notre lieu de travail.
Des suggestions ont été obtenus auprès des employés dans le cadre de la planification du retour à un lieu de travail sûr et sain.
PRÉPAPRATION AU LIEU DE TRAVAIL
Des mesures et des lignes directrices sont en cours d'élaboration pour garantir que notre lieu de travail sera sûr et sain au retour.
Je suis confiant que notre lieu de travail sera sécuritaire lorsque le leadership le dira.
Je suis convaincu que le leadership apportera les ajustements nécessaires pour maintenir notre lieu de travail sûr et sain en permanence.
Des plans et des ressources sont disponibles pour faciliter la transition des employés vers un milieu de travail sûr et sain.
Nos contrôles pour lutter contre le risque de COVID-19 sont conformes aux directives du gouvernement et des autorités sanitaires de notre juridiction.
TRAVAIL DE LA MAISON
Je préfère continuer de travailler à domicile jusqu'à ce que toutes les directives du gouvernement et des autorités sanitaires soient respectées.
Je préfère retourner au travail le plus tôt possible, que les directives du gouvernement et des autorités sanitaires soient pleinement respectées ou pas.
Mon installation à domicile a les ressources adéquates, par exemple, la technologie, le mobilier, etc. pour que je sois productif.
Un préavis d'au moins 2 semaines pour retourner sur notre lieu de travail sera suffisant pour mes besoins.
PRÉOCCUPATIONS DE BIEN-ÊTRE PERSONNEL
La garde d'enfants et/ou les soins aux personnes âgées sont des préoccupations qui pourraient m'empêcher de retourner au travail.
Ma situation de santé personnelle est une préoccupation qui pourrait m'empêcher de retourner au travail (par exemple, un état de santé sous-jacent pour moi ou un membre de la famille).
L'utilisation des transports en commun est une préoccupation qui pourrait m'empêcher de retourner au travail.
OPEN ENDED: Veuillez fournir des commentaires supplémentaires à l'équipe de direction qui élabore et met en œuvre la stratégie et les mesures de retour au travail de l'organisation.

Ce matériel est la propriété intellectuelle de Great Place to Work® Institute, Inc. Toute reproduction, transmission de distribution, adaptation, affichage public ou représentation publique de la propriété intellectuelle (autre qu'à des fins internes préapprouvées) nécessite l'approbation écrite préalable de Great Place to Work® Institute, Inc.

© 2020 Great Place to Work® Institute, Inc. Tous droits réservés.